

Wijzigingen arbeidsrecht 2015

Wet Werk en Zekerheid voor uw uitzendkrachten

Per 1
januari
2015

Werknemers met een
flexibel contract
(fase A met
uitzendbeding)

> geen wijzigingen

Werknemers op
detacheringsbasis
(fase A of B met
contract voor
bepaalde tijd)

> het contract mag niet meer tussentijds worden ontbonden

Contracten van
minimaal 6 maanden
met een einddatum

> er geldt een aanzegtermijn
> minimaal 1 maand van tevoren moet schriftelijk worden opgezegd

Per 30
maart
2015

Inlenersbeloning

> flexwerkers ontvangen dezelfde beloning als vaste medewerkers
> dit is vanaf dag 1 verplicht

Per 1
juli
2015

Geen werk-geen loon

> uitsluiting van loondoorbetaling kan alleen in de eerste 26 weken in fase A

Dagcontracten
(oproepcontracten)

> garantie van minimaal 3 uur per oproep

Onderbrekingsduur

> nu: 3 maanden
> wordt: 6 maanden

Fase B

> nu: 2 jaar en maximaal 8 contracten
> wordt: 4 jaar en maximaal 6 contracten

Vanaf 1 juli geldt
dan als keten
van contracten

> fase A maximaal 78 weken (1,5 jaar)
> fase B maximaal 4 jaar

Transitievergoeding

> na dienstverband van 2 jaar heeft werknemer bij ontslag (of niet verlengen)
recht op een transitievergoeding van 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar